

Werden Sie ...



powered by Dr. Christian Hanisch

■ **MBH® - Master of Business Health**

inkl.:

Personal Coach (IHK)

Business Coach (EBE)

NLP Practitioner (IN)

NLP 2.0 Practitioner (VCTG)

Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)

Master Typo 3®-Profil (EBE)

emotionSync®-Coach (VCTG)

Psychologischer Berater (VCTG)

Mental Coach (VCTG)

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profilier (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



MBH® - Master of Business Health

Ihre Qualifikation zum MBH® - Master of Business Health beinhaltet:

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (International Association of NLP Institutes – IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter ICI)
- Master Typo 3®-Profilier (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG) (als Fernstudium)
- Mental Coach (VCTG) (als Fernstudium)

Unsere Kurse werden sowohl nach den Lehrinhalten des NLP (IN) als auch nach den Inhalten des NLP 2.0 (VCTG) durchgeführt (lesen Sie hierzu NLP 2.0 die neue Generation).

Die **EUROPEAN Business-Ecademy** ist **AZAV-zertifiziert** und ein **staatlich anerkannter Bildungsträger!**

Ihre Vorteile

- anerkannte Ausbildung in der Wirtschaft
- qualifizierte Ausbildungen
- persönliche Supervision
- exzellentes Training
- beruflicher Erfolg
- Preisvorteil

Sie können im Kurs zusätzlich upgraden auf den

- MBT® - Master of Business Training*
- MBM® - Master of Business Mediation*
- MBC® - Master of Business Coaching*



- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profiler (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)

Ihre Investition Ihr Nutzen

Die Seminargebühr für diese Kombi-Ausbildung beträgt 8.200,-- €
(bei Einmalzahlung)

■ Personal Coach (IHK) & NLP Practitioner	3.200,-- €
■ emotionSync®-Coach	895,-- €
■ Systemischer Coach und Aufstellungsleiter	2.900,-- €
■ Master Typo 3®-Profiler	990,-- €
■ Mental Coach	399,-- €
■ Psychologischer Berater	350,-- €
	8.734,-- €
■ MBH® - Master of Business Health als Kombibuchung nur	8.200,-- €

Gegenüber den Einzelausbildungen sparen Sie 534,-- €
(MwSt. Befreiung – keine 19% Mehrkosten!)

- Steuerrückerstattung möglich, da absetzbar
- Sie können bequem in 4 Raten zahlen

Hinzu kommt die Möglichkeit der staatlichen Förderung.

Gern prüfen wir mit Ihnen die Voraussetzungen zur Teilnahme an den Ausbildungen.

Rufen Sie uns an: 05321 / 6858 244

Die Gebühr für die Lernerfolgskontrolle bei der IHK von 300,- € sowie die Hotelkosten sind nicht in der Seminargebühr enthalten.

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profiler (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Der Weg Fortbildung als Erfolg!

Der Coach als Berufung geht in viele Bereiche. Er hat zum Teil die Supervision abgelöst oder mit integriert. Mit dieser Coaching Qualifikation können Sie im gehobenen Business arbeiten und auch im Gesundheitssystem. Die Methoden sind so gewählt, dass sie ganzheitlich sind.

Das bedeutet, Sie können als Krankenschwester oder Führungskraft, vom Finanzdienstleister bis zum ITler von der Qualifikation profitieren und sie in Ihrem Business umsetzen.

Wichtig ist, dass Ihr Herz für die Berufung zum Coach schlägt.

Die Basis Ihres Erfolges ist diese Ausbildung zum Coach. Sie ermöglicht Ihnen, später in allen Sparten coachen zu können. Ebenfalls ist es eine der besten Möglichkeiten, eine eigene positive Persönlichkeitsentwicklung durchzumachen. Dies ermöglicht Ihnen den Prozess zum inneren und äußeren Wachstum Ihrer Persönlichkeit und Kompetenz. Dafür stehen wir!

Sehr viele Menschen legen besonderen Wert auf die Stabilität ihrer Karriere. Dazu reicht es jedoch heute nicht mehr aus, einen Wochenendlehrgang zu belegen. Ein Fernlehrgang und/oder eine 5-Tagesausbildung zum Coach ist dafür der falsche Weg.

Deshalb haben wir in diesem Lehrgang all das Wissen aus der Psychologie und dem Business konzentriert und für Sie so aufbereitet, dass Sie zukünftigen Herausforderungen entgötretren und sicher bestehen können.

*Die direkte Umsetzung ist uns wichtig!
Keine graue Theorie, sondern Handeln und Tun!*

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3@-Profilier (EBE)
- emotionSync@-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



NLP 2.0 – die neue Generation

NLP 2.0 stellt sich der Herausforderung, messbar zu werden. Die bewährten Formate wurden untersucht und an Methoden aus der Psychologie und Psychotherapie reflektiert. Das Ergebnis sind moderne, lösungsorientierte Formate und Methoden, die die heutigen Anforderungen aus dem Markt zu 100% erfüllen. Wir haben die Methoden gestrafft, ergänzt und an die neueste Gehirnforschung angepasst.

Ein besonderes Augenmerk legten wir dabei auf die Einbeziehung der KVT Kognitiven Verhaltenstherapie nach Beck und Ellis. Sie gilt als eine der am häufigsten untersuchten Therapieformen und liefert in der klassischen Psychologie / Psychotherapie die effektivsten Methoden und Lösungen. Die Supervision rundet das Spektrum von NLP 2.0 noch einmal wesentlich ab.

Die besten Modelle, Formate und Methoden nutzen wenig, wenn sie nur theoretisch begriffen werden.

Damit Akzeptanz für das Vorgehen beim Klienten geweckt wird und dadurch die Lern- und Veränderungsbereitschaft steigen, ist es wichtig, dass der Coach / Therapeut nachvollziehbar erklären kann, auf welcher wissenschaftlichen Basis das Vorgehen funktioniert. Und für einen sicheren und erfolgreichen Umgang mit den Methoden und Modellen ist ständiges Üben mit realen Themen von echten Menschen unerlässlich.

Zusammengefasst: Ziel ist es, mit NLP 2.0 einen neuen, modernen Standard zu etablieren, der wissenschaftlich fundiert ist und den aktuellen Marktanforderungen und Forschungsergebnissen entspricht. NLP 2.0 richtet sich damit speziell an gute Trainer, Coaches, Therapeuten, Führungskräfte, Pädagogen und weitere Berufsgruppen, die andere entwickeln und / oder anleiten müssen.

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profilier (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Die Ausbildungsinhalte zum erfolgreichen Coach!

Der Weg zu exzellenter Kompetenz und Kommunikation

Die Kommunikations-Techniken des NLP 2.0 ermöglichen Ihnen im Coaching, elegant und effizient mit Anderen zu interagieren und sie zu führen. Eine wahre Fundgrube für alle, die professionell kommunizieren wollen.

Die Methoden für Coaching, Beratung und Therapie

Wir haben in einer wissenschaftlichen Arbeit jede Methode neu untersucht und für die heutigen Anforderungen weiterentwickelt. Wir unterstützen den philosophischen Ansatz, alles in Frage zu stellen, um es zu verstehen.

Change Talk – Rhetorik

Sehen Sie Ihr Verhalten aus einem anderen Blickwinkel und in einem anderen Zusammenhang und Ihr Problem verändert sich.

Wir leben davon, allem eine Bedeutung zu geben. Nicht immer ist diese Bedeutung in jeder Situation sinnvoll.

Lernen und ent-lernen

"Ich lerne wieder zu lernen." So wird Ihre Arbeit wieder leicht und effektiv. Mit der richtigen Lernstrategie und mit einer guten Portion Neugierde erreichen Sie neues Wissen mühelos. Ebenso wichtig ist es, hindernde Verhaltensmuster zu ent-lernen. Lernbeschleunigung! High Speed Learning!

Marketing und Preisgestaltung im Coaching

Kundenanalyse, Marktanalyse, sich selbst verkaufen, mein Marktwert, meine Kompetenz und mein Auftreten sind die Eckpfeiler des Coachingerfolges. Dazu gehören auch Auftragsklärung und Schweigepflicht.

Coaching und Psychologie

Wir legen in der Ausbildung großen Wert auf den ganzheitlichen Ansatz. Thema: Abgrenzung und Gemeinsamkeiten zum Coaching und der Psychotherapie und der Beratung.

Sense Systems

Ihre Sinne sind der Zugang zu Ihrer und zu der Welt der Anderen. Die besondere Art, wie die Sinneswahrnehmungen im Gehirn gespeichert und wieder abgerufen werden, ist der Zugang zu der eigenen subjektiven Wahrheit. Erkennen Sie Ihre inneren Geheimnisse und die der Anderen.

Nonverbale Kommunikation und Kontaktaufbau

Ca. 80 % der Kommunikation des Menschen besteht aus nonverbaler, d. h. nicht-sprachlicher Information, wie Körperhaltung, Gestik, Mimik, Stimmqualität etc. Lernen Sie, die nonverbale Kommunikation Ihres Gegenübers zu verstehen und über diesen Kanal leicht ein angenehmes Vertrauensverhältnis – den Beziehungsaufbau.

Konditionieren, Anknern und Emotionsmanagement

Die einfache Verbindung äußerer Reize mit inneren Zuständen und Erlebnissen wird es Ihnen ermöglichen, auf spielerische und elegante Art und Weise Veränderung im Verhalten und Erleben zu kreieren. Sie können sich wieder an Dinge erinnern oder vergessen, was Sie loswerden wollen. Lernen Sie Emotionen professionell zu verändern!

Motivation

Werte und Bedürfnisse sind der Schlüssel zur wahren Motivation. Sie erlernen die wahren Gründe von Motivation und wie man sie weckt.

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profilier (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Inhalte und Themen: Coach!

Das Modell der Sprache –Talk Analysis

Der sprachliche Ausdruck bildet nur einen kleinen Teil des Modells der Welt unseres Gegenübers ab. Mit dem NLP 2.0-Modell der Sprache lernen Sie, die bewussten und unbewussten Anteile dieser "Landkarte" Ihrer Gesprächspartner leichter zu erkennen. Sie finden die wahren Beweggründe einer Person in der Kommunikation heraus.

Das Modell der inneren Prozesse im Gehirn

Einführung in die Methoden der Hypnosetechniken: Hypnotische Induktionstechniken, prozessdiagnostische Merkmalsbereiche, Indikatoren einer Tranceentwicklung, Selbsthypnose, Zustands-änderungen, Wohlbefinden. Die Verbindung des Unbewussten mit dem Bewussten ist der Weg zum wahren Selbstbewusstsein.

Burnout, Stress und Gesundheit (Resilienz)

Der Bereich der Psychosomatik findet immer mehr Beachtung. Immer öfter werden Krankheitsbilder beobachtet, die durch psychischen Einfluss verstärkt werden. NLP 2.0 bietet erstaunliche Möglichkeiten, deutliche Verbesserungen zu erzielen und die Heilung zu unterstützen.

Zielfindung meiner Selbst – von der "Fremdsteuerung" in die Selbstbestimmtheit

Finden Sie Ihre wirklichen, persönlichen Ziele. Erkennen Sie ihre Altlasten, die Sie am Erfolg hindern. Dadurch können Sie Ihr Leben und Ihre Arbeit neu gestalten und sich Ihren Zielen effektiv widmen. Nur wer frei von Blockaden ist und sein Ziel kennt, wird erfolgreich.

Verkauf, Vertrieb, Führung, Präsentation

Nur wer sich selbst richtig präsentieren kann wird wirklich erfolgreich.

Ressourcenmanagement und Verhaltensflexibilität

Wir haben häufig mehr Ressourcen zur Verfügung als wir wissen. Diese gilt es freizusetzen und zu aktivieren. Dafür ist es wichtig, sich schnell und effektiv in Situationen anpassen zu können und flexibel zu sein.

Konfliktmanagement und Mediation

Es gibt innere Konflikte und äußere Konflikte. Nur wenn wir unsere inneren Konflikte gelöst haben, sind wir überhaupt in der Lage unsere Konflikte im Äußeren und mit anderen Menschen zu lösen.

Mediation ist ein wichtiger Bestandteil modernen Coachings.

Coaching-Techniken und Problemlösungsstrategien

Der Bereich Coaching ist ein neuer Garant für Entwicklung und Erfolg. Hier erlernen Sie weitere wichtige Coaching-Techniken und die Rahmenbedingungen für gutes Coaching.

Wie löse ich Probleme und wie generiere ich neue motivierende Ziele?

Und noch mehr zum Erfolg und zur Authentizität

Wir werden uns auch auf andere Therapie- und Kommunikationstechnik-Modelle aus dem Business und Therapie einlassen. So werden wir uns mit der Transaktionsanalyse und dem systemischen Coaching beschäftigen.

Neueste Methoden aus der Gehirnforschung wie emotionSync® sind in die Ausbildung integriert.

Jeder guter Coach benötigt Typologie-Modelle.

Master Typo 3® ist einmalig in seiner Analyse. Die Authentizität des Verhaltens wird gemessen. Nur wer wirklich authentisch ist, wird erfolgreich.

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profilierer (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Ihre Entwicklung und Ausbildung

Datum

Mittwoch – Samstag
Start am ersten Tag 11:00 Uhr

Ort:

Bad Hersfeld,
Goslar

1

Maßnahme

- Einführung und Überblick zum Coaching
- Prüfungsabläufe, IHK und welche Coaching-Verbände sinnvoll sind
- Gehirngerechtes Lernen lernen und ent-lernen
- Reiz-Reaktionsketten und Auswirkungen bei Konflikten
- Ziele und deren Bedeutungen in der Umsetzung
- Beziehungsmanagement und Coachingaufbau
- Veränderungen und deren Boykottierung
- Warum tut jemand etwas oder auch nicht
- Verhalten und Authentizität als Coach
- Modernes Motivationsmanagement
- Die Wertesysteme und deren Bedeutung und Auswirkungen
- Veränderungsmodelle: Logische Ebenen und 7 Mirrors 360°-Feedback
- Limitierende oder antreibende Glaubenssätze, Überzeugungen und Haltungen
- Verhaltensveränderung dauerhaft implementieren
- Das Modell der Sprache und dessen Bedeutung / moderne Fragetechniken
- Nonverbale Kommunikation und Kontaktaufbau
- Innere Wahrnehmung, innere Datenverarbeitungssysteme im Gehirn
- Die Stufen der Kompetenz im Veränderungsprozess
- Aufhebung von behindernden Konditionierungen
- Wissenschaftliche Hintergründe und Nachweise zum Coaching

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profilier (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Ihre Entwicklung und Ausbildung

Datum

Mittwoch – Samstag
Start am ersten Tag 11:00 Uhr

Ort:

Bad Hersfeld,
Goslar

2

Maßnahme

- Überprüfungsprogramme im Coaching
- Vermeidungsstrategien durch Vorwände
- Probleme in Organisationen / Führungsprobleme
- Auflösung von limitierenden Konditionierungen / Glaubenssätzen / Verhaltensweisen
- Anker und Konditionieren, positive Zustände generieren
- Persönlichkeitsmodelle und deren Einsatz im Coaching
- Coaching on the Job / Einarbeitungscoaching für Mitarbeiter
- Konfliktmanagement
- Systemisches Coaching / psychologisches Coaching
- Privat- und Business-Coaching, Psychotherapie, psychologische Beratung
- Wissenschaftliche Hintergründe und Nachweise zum Coaching

Mittwoch – Samstag
Start am ersten Tag 11:00 Uhr

Ort:

Bad Hersfeld,
Goslar

3

- Coaching: Protokoll und Ablauf
- Erfolgsstrategien; Aus welchen Gründen können sie verhindert werden?
- Neuronale Prozesse und deren Veränderung
- Einwände / Vorwände im Coaching
- Tipps, Ratschläge / Umgang mit Rechtfertigung / Feedback
- Beratung versus Coaching
- Change Management und andere Blickwinkel
- Verhaltensänderung, Veränderung der Bedeutung und der Emotionen
- Verhaltensflexibilität auf hohem Niveau erreichen
- Die Mediation im Coaching
- Ressourcen-Arbeit und Kompetenzen des Coachee
- Die Sinne und deren innere Verarbeitung, prof. Zustandsänderungen
- Auflösung von Vermeidungsstrategien / Ängsten

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profilier (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Ihre Entwicklung und Ausbildung

Datum

Mittwoch – Samstag
Start am ersten Tag 11:00 Uhr

Ort:

Bad Hersfeld,
Goslar

4

Maßnahme

- Coaching und Rhetorik
- Hypnose als Zugang zum Unbewussten, die Interaktion des Bewusstseins mit dem Unbewusstsein als Team verbinden – Synergien entstehen lassen!
- Erfolgreiche Sprachmuster in der Verhandlung
- Zustandsänderungen im Coaching: Vom Problem zur Lösung
- Burnout und Stress / Trancetechniken
- Psychologisches Coaching
- Pareto 80/20 Coaching
- Open Doors – die hohe Kunst der Lösung von komplexen unbewussten Problemen
- Zielfindung meiner Selbst – von der „Fremdsteuerung“ in die Selbstbestimmtheit
- Professionelle Prüfungsvorbereitung Verbände und Lernerfolgskontrolle IHK

Montag – Dienstag
Termin nach Vereinbarung

Ort:

Braunschweig
Goslar

5

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profilierer (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Inhalte und Themen: Systemischer Coach!

Ordnung

Ordnung ist eins der Grundprinzipien des systemischen Coachings und der Aufstellungsarbeit. Im privaten und familiären Kontext nennt man es „Ordnung der Liebe“ und im Business Kontext „Ordnung der Macht“. Hier lernen wir diese Ordnungsprinzipien zu erkennen und wieder geradezurichten.

Verstrickungen

Verstrickungen sind Themen, die einem häufig nicht so klar sind. Man macht etwas für das System und sich, was man eigentlich gar nicht so will, trotzdem tut man es. Hier gilt es herauszufinden, um was geht es wirklich und was ist mein Sekundärgewinn. Hier finden wir auch häufig die Themen: Krankheit als Waffe, Selbstsabotage und Lebenshandbremsen.

Ausgleich von Geben und Nehmen

Der Ausgleich von Geben und Nehmen ist im Ungleichgewicht. Ist es das auch wert? Habe ich zu viel bezahlt? Warum bekomme ich das nicht? Der hat mehr bekommen! Ha, Bestechung und Gerechtigkeit. Der ist vom Stamm NIMM. Warum gerade immer ich? Diese Konfliktthemen werden immer wieder gern genommen. Wir decken sie auf und lösen sie.

Rangfolge und Reihenfolge

Wer ist der Erste und wer ist der Zweite? Wer drängelt sich da vor. Wer sägt an welchem Stuhl? Wenn die Hackordnung und Rangfolge nicht stimmt kommt es zu Rangeleien, privat und im Business. Diese Rangfolge gilt es zu erkennen und zu klären.

Familiensysteme, Profit-Systeme und Non Profit-Systeme

Die Systemgesetze sind ähnlich, aber nicht gleich. Das gilt es zu beachten.

Identifikation

Wer identifiziert sich unbewusst mit jemanden anderen aus dem System? Die Gefahr ist, er lebt nicht sich, sondern das Leben eines anderen.

Doppelbelichtung

Jemand sieht in einem anderen ein anderen. Beispiel: Man sieht in seinem Vorgesetzten seinen Vater. Häufig bedeutet das, dass der Mitarbeiter dann die Rebellion gegen den Vater am Vorgesetzten auslöst. Das läuft meist unbewusst ab.

Triangulierung

Das ist Dramadreieck vom Feinsten. Hier werden auch Koalitionen gegen andere geschlossen, gelästert und gemobbt. Wer gegen wen?

Parentifizierung

Kinder kommen zu früh in die Rolle der Eltern. Mitarbeiter werden zu früh Führungskräfte. Menschen maßen sich an, besser zu sein als die anderen.

Nachfolge

Wer darf nachfolgen und wer noch nicht und wer wohin? Besonders kritisch wird es, wenn einer einem anderen in den Tod nachfolgen will.

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profilier (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Inhalte und Themen: Systemischer Coach!

Übernahme

Geteiltes Leid ist halbes Leid. Das ist eine Illusion! Geteiltes Leid ist immer doppeltes Leid im Systemischen. Das Gleiche gilt für die Freude. Geteilte Freude ist doppelte Freude. Ebenfalls muss darauf geachtet werden, ob nicht ein Familienmitglied aus Liebe zu anderen sich eine Last des andern aufbürdet. Diese muss zurückgegeben werden.

Bindung und Recht auf Zugehörigkeit

Wer hat ein Recht auf Zugehörigkeit und wer nicht? Wird das nicht sauber geregelt, rächt sich das System.

Einfache Verschiebung

Hier rebelliert ein anderer stellvertretend für eine andere gegen diese Person.

Doppelte Verschiebung

Jetzt wird es spannend, da dies fast niemand sieht und deshalb die Paartherapie nicht funktioniert. Hier rebelliert jemand stellvertretend für eine andere Person, ohne dass diese Person etwas damit zu tun hat. Beispiel: Vater behandelt die Mutter schlecht. Die Mutter lässt sich das gefallen. Jetzt rebelliert die Tochter gegen den Vater stellvertretend für die Mutter. (Einfache Verschiebung). Wenn jetzt die Tochter aber gegen ihren eigenen Ehemann rebelliert und nicht mehr gegen ihren Vater, dann ist dies eine doppelte Verschiebung. Wenn das nicht erkannt wird, dann hilft keine Partnertherapie und kein Coaching.

Dynamiken

Dynamiken sind in dem System immer wiederkehrende Probleme. Wer kennt das nicht. Es ist wie ein Fluch und taucht in jeder Generation immer wieder auf. Krankheiten, Verhaltensmuster, Partnerkonflikte, Todesfälle, Erfolg und Misserfolg.

Lösungswording

Wichtig ist bei der systemischen Arbeit herauszufinden, um was es wirklich geht. Dann kommt der 2. Schritt. Hier gilt es Lösungen zu finden. Dazu muss man alle Systemgesetze und deren Probleme und Verletzungen kennen. Hierauf gibt es eine ganz bestimmte Art von Rhetorik, die diese Prozesse einleitet. Dieses Wording gilt es zu vertiefen und zu lernen. Darauf wird dann Erfahrung und Intuition aufgebaut.

Häufig kommen wir mit allen Kommunikationstechniken und Therapien nicht weiter. Der Grund liegt in der Missachtung der Systemgesetze. Diese gilt es mit der Ausbildung zum System-Coach zu lösen.

Viel Erfolg!

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profilier (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Ihre Entwicklung und Ausbildung

Datum

Mittwoch – Samstag
Start am ersten Tag 11:00 Uhr
Ort: Goslar

Maßnahme

Die systemischen Gesetze

- Grundlagen von Aufstellungsarbeit
- Wie stelle ich auf und leite eine Aufstellung
- Auflösung eigener Muster und persönliche Themen
- Einsatz in Familiensystemen und von Krankheitsbildern
- Einsatz im Business

1

Mittwoch – Samstag
Start am ersten Tag 11:00 Uhr
Ort: Goslar

Die systemischen Aufstellungen

- Teamaufstellungen
- Auftragsklärung
- Personalauswahl
- Zielfindung
- Entscheidungsfindung

2

Mittwoch – Samstag
Start am ersten Tag 11:00 Uhr
Ort: Goslar

Systemische Aufstellungen

- Nach Hellinger
- Nach Jacob Levy Moreno
- Nach Virginia Satir
- Nach Psychogramm / Soziogramm / Genogramm
- Welche Schulen gibt es? Heidelberger Schule, Mailänder Modell
- Üben, üben, üben des systemischen Coachings und Stellen
- Abschlussarbeit schreiben

3

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profil (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Inhalte und Themen: Master Typo 3®-Profil

Einsatz von modernen Typologie-Methoden

Es gibt viele Typologie-Programme. Aber was macht den Unterschied aus, der den Unterschied macht? Wir schauen uns die verschiedenen Typologie-Modelle an. Dadurch bekommen Sie einen umfassenden Überblick. Das ermöglicht Ihnen, verschiedene Modelle zu verknüpfen und gewinnbringend für Ihre Kunden einzusetzen.

Warum Typologien sinnvoll sind

Wir brauchen zum Überleben und zum erfolgreichen Handeln Strukturen, um Situationen und Menschen besser einschätzen zu können. Dadurch bekommen wir Sicherheit. Nichts macht mehr Angst, als wenn man nicht weiß, wie sich sein Gegenüber verhalten wird. Situationen und Menschen einschätzen zu können, gehörte schon immer zu den Top-Tools in der Kommunikation.

Grundlagen von Typologien in Teamentwicklung, Führung, Personalauswahl, Assessment Center, Verkauf und Vertrieb, Persönlichkeitsentwicklung

Typologien steuern die Verständigung in jeder Kommunikation. Sie gehören zu den Grundlagen, damit Sie mit den unterschiedlichen Charakteren umgehen können.

Das Problem ist oft die richtige Haltung Andersdenkender zu verstehen und zu steuern. Lernen Sie bei uns diesen Feinschliff in der Kommunikation!

Durchführung einer Analyse / Die besonderen Fragetechniken und Listing-Programme

Eine Analyse muss man lesen und verstehen können. Sie ist anfangs wie eine Fremdsprache, die es zu erlernen gilt. Beherrschen Sie die Sprache, besitzen Sie einen großen Wettbewerbsvorteil.

Das Erkennen von Mustern in der Sprache soll und muss über die richtige Technik der Fragestellung vertieft und verifiziert werden.

Auswertung einer Analyse

Jede Analyse hat ihr besonderes Profil. In den kleinen Details verbergen sich oft entscheidende Erkenntnisse. Master Typo 3® bietet dazu eine breite Anknüpfung an vorhandene Systeme. Besonders der Hintergrund der Transaktionsanalyse, der Antreiber und der Glaubenssätze aus dem NLP bilden die Basis für weitere Erkenntnisse.

Gesprächsführung nach der Analyse

Die Gesprächsführung nach der Auswertung ist ein wichtiger Baustein. Sie dient der Überprüfung und Klarstellung. Hier werden Widersprüche deutlich herausgearbeitet. Besonders wichtig dabei ist, aus welchem Bedürfnis und welchen Motiven heraus die Verhaltensmuster der Persönlichkeit entstanden sind und wie man bei limitierenden Mustern mit den richtigen Methoden intervenieren kann.

Maßnahmen und To Do's aus einer Analyse ableiten

Viele Typologie-Programme bieten nur die Analyse in ihrem kleinen Rahmen der Zertifizierung an. Das Entscheidende jedoch ist: „Was ist die Lösung?“ Hier zeigen wir auf, welche To Do's Sie aus der Analyse ableiten können.

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profiler (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Inhalte und Themen: Master Typo 3®-Profiler

Übungen

Wissen ist Macht, hast Du gedacht! Können ist Macht und wird nur über üben, üben, üben gemacht!

Interventionen, wie man was in welchem Kontext verändert

Probleme erkennen und Lösungen generieren ist das A und O. Welche Methodenkompetenz haben Sie schon? Verknüpfen Sie ihr bisheriges Wissen mit Master Typo 3® und erlangen Sie Methodenkompetenz auf höchstem Niveau.

Die Analyse und der Einsatz von NLP

NLP ist mittlerweile, bei richtigem Einsatz, eine der wichtigsten Methoden für Interventionen geworden. Es fängt da an, wo die Transaktionsanalyse aufhört. Gerade die Ergänzung von Transaktionsanalyse und NLP in Verbindung mit Master Typo 3® ergibt einen ganzheitlichen, nutzbringenden und lösungsorientierten Ansatz.

Verhaltensflexibilität innerhalb der Typologien

Die hohe Kunst ist es, zu bleiben wer man ist und gleichzeitig die Verhaltensflexibilität zu bekommen, um mit anderen „Typen“ professionell umgehen zu können.

TA Transaktionsanalyse

Die Transaktionsanalyse ist als ein wichtiges Instrument zu sehen, um die grundsätzlichen Eigenschaften des menschlichen Verhaltens zu verstehen. Master Typo 3® verbindet alles zu einem erweiterten Ganzen.

Systemische Analyse

Dass man so ist wie man ist, hat immer mit der eigenen Herkunft und der Umwelt zu tun. Deshalb ist es wichtig zu schauen, aus welchem System man kommt und in welches System man geht.

Bedienung der Online-Plattform

- Die Funktionalität der Master Typo 3®-Software:
- Interviews anlegen und zuordnen
- Auswertungen verarbeiten
- Kauf und Abrechnung der Fragebögen

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)

- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profiler (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Ihre Entwicklung und Ausbildung

Datum

Donnerstag

Ort: Goslar

Maßnahme

Einsatz von modernen Typologie-Methoden

- Warum Typologien sinnvoll sind
- Grundlagen von Typologien in Teamentwicklung, Führung, Personalauswahl, Assessmentcenter, Verkauf und Vertrieb, Persönlichkeitsentwicklung
- Durchführung und Auswertung einer Analyse
- Gesprächsführung in der Analyse
- Maßnahmen und To Do´s aus einer Analyse ableiten
- Übungen

1

Freitag

Ort: Goslar

Interventionen, wie man was in welchem Kontext verändert

- NLP-Sichtweise
- TA Transaktionsanalyse
- Systemische Analyse
- Verhaltensflexibilität innerhalb der Typologien
- Übungen

2

Samstag

Ort: Goslar

Wie bediene ich die Master Typo 3®-Software

- Wie lege ich Interviews und Gruppen an
- Wie verarbeite ich die Auswertungen
- Wie buche ich im System
- Übungen
- Ausblick / Verabschiedung

3

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)

- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profiler (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)

emotionSync®



Inhalte und Themen: emotionSync®-Coach!



Diese Methode bedient sich der visuellen Neutralisierung von hinderlichem Verhalten über die Augenbewegungsmuster, angelehnt an EMDR, NLP, Kinesiologie und Energiebeschleunigung.



Hiermit werden kinesiologisch die richtigen Energiebahnen „beklopft“. Die richtige Geschwindigkeit und die Erhöhung des Klopfaktes hilft körperliche Beschwerden zu mindern oder gar zu lösen.



Die Methode zur auditiven Ankerbeschleunigung. Sie eignet sich besonders gut zur Veränderung limitierender Glaubenssätze in Richtung positiv antreibend.



Diese Methode wird zur Energie-Beschleunigung im Körper angewandt. Dadurch werden alte Verhaltensmuster neutralisiert und neue Energien aufgebaut.



Diese Methode wendet man zur Beschleunigung der Submodalitäten an. Die Energieerhöhung löst negative Emotionen sehr schnell auf.

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)

- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profiler (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)




Ihre Entwicklung und Ausbildung

Datum

Tag 1

Ort: Goslar

Maßnahme

- Einsatz von modernen Coaching Methoden
- Warum funktioniert emotionSync® so schnell!
- Funktionsweise des Menschen
- Datenverarbeitung im Gehirn
- Verhaltensmuster durch elektrische Denkprozesse verstehen
- Energetische Ansatzpunkte im Coaching
- Krankheit und Fehlverhalten als Vorteil der Klienten
- Kognitive und energetische Verarbeitung
- Wichtige Vorausbildungen
- Was bedeutet Ankerbeschleunigen?
- Andere Methoden auf dem Markt und deren Vor- und Nachteile
- Synergetisches Arbeiten von Wingwave® bis CQM usw.
- Verknüpfung verschiedener kinesiologischer Testverfahren
- **clapSync – die Technik des Anker beschleunigen**
- Auflösung von lebensbehindernden Glaubenssätze
- Generieren von neuen positiv antreibenden Glaubenssätze
- Einbetten von neuen Handlungsmustern
- Die Bedeutung der nachhaltigen Veränderung von Glaubenssätzen
- Wie unbewusste Regeln uns steuern
- Erfolg generieren für das zukünftige Leben
- Visuelles und auditives koppeln
- Übungen

1

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)

- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profilierer (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)

emotionSync®



Ihre Entwicklung und Ausbildung

Datum

Tag 2

Ort: Goslar

Maßnahme

- **moveSync**
- Energien im Körper erhöhen / K+ generieren
- Immunsystem stärken
- Übungen
- **pushSync**
- Beschleunigen von Submodalitäten
- Emotionen sofort verändern
- Übungen
- **tapSync**
- Kinesiologische Techniken
- Meridiane und Energiebahnen
- Akkupressurpunkte
- Beschleunigung der Klopfpunkte
- Auflösung negativer Energiemuster
- Übungen
- **eyeSync**
- Visuelle Stimulierung
- Kinesiologische Augenbewegungsmuster
- Vergleich zu NLP, Wingwave® und EMDR
- Auflösung negativer Emotionen
- Ausblick
- Verabschiedung

2

- Personal Coach (IHK) / Certified Business Personal Coach (CCI)
- Business Coach (EBE)
- NLP Practitioner (IN)
- NLP 2.0 Practitioner (VCTG)
- Systemischer Coach und Aufstellungsleiter (ICI)
- Master Typo 3®-Profiler (EBE)
- emotionSync®-Coach (VCTG)
- Psychologischer Berater (VCTG)
- Mental Coach (VCTG)



Wie ist der weitere Ablauf? Kontakt!

1. per Telefon

Dr. /UCN Christian Hanisch 05321 – 6858 244 (0170 – 22 33 081)

Tanja Geppert Office 05321 – 6858 245



2. oder per E-Mail an info@EUROPEAN-Business-Ecademy.de

3. Vereinbarung eines Einzelgesprächs

4. Entscheidung / Anmeldung / Zahlung der Investition

5. Erhalt von Informationsmaterial über Ihren START



Dr. /UCN Christian Hanisch

Master Business Trainer
Master Business Coach
Doktor der Psychologie
Dipl.-Ingenieur

**Probieren Sie uns einfach aus
und schauen Sie in unsere laufenden Ausbildungen ★★★★★**

Wir sind zertifiziert ...

